

รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาท อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

สำนักปลัด โทร ๐๔๕ ๘๒๖๕๔๕ โทรสาร ๐๔๕ ๘๒๖๕๔๖

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาท อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
๑.โครงการฝึกอบรม การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจำนวนทั้งหมด ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐....ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต. ปราสาท ดำเนินโครงการฝึกอบรมโดยเชิญวิทยากร มาบรรยาย ให้ความรู้ กิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐ คน โดยมีวิทยากร จากท้องถิ่นอำเภอห้วยทับทัน มาบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับหัวข้อ สถานการณ์การทุจริต ในประเทศไทย , สาเหตุของการทุจริต และการป้องกันการทุจริต, การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน, และนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) , การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนท้องถิ่น ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ : บุคลากรนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข ๒) บุคลากรมีทัศนคติ มีค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิด วัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน  	สำนักปลัด องค์การบริหารส่วน ตำบลปราสาท	๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๗

๒.กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมิน IIT(สำหรับเตรียมการประเมินในปีงบประมาณถัดไป)	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจำนวนทั้งหมด...๒๑...คน คิดเป็นร้อยละ...๑๐๐... ของกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย พนักงานผู้รับผิดชอบงาน ITA คณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัดการรับรู้ IIT ผลการดำเนินการตามตัวชี้วัดและวัตถุประสงค์ มีดังนี้ ๑.มีการประชุมคณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในแต่ละตัวชี้วัด(IIT) ๒.หัวหน้าส่วนราชการนำไปถ่ายทอดให้แก่บุคลากรภายในส่วนราชการของตนเอง	๑.บุคลากรมีความเข้าใจในแต่ละข้อคำถาม และสามารถตอบประเด็นคำถามได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ๒.มีการตอบแบบประเมินและตัวชี้วัดตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) ครบตามจำนวนภายในระยะเวลาที่กำหนด ๒. หัวหน้าส่วนราชการ ถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากร ภายในส่วนราชการของ ตน ก่อนตอบแบบวัด การรับรู้ IIT	คณะทำงานสนับสนุนการประเมิน ITA	๑ กรกฎาคม - พฤษภาคม ๒๕๖๔
--	---	--	---------------------------------------	-------------------------------------

๓.สร้างการรับรู้ เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายใน หน่วยงานทราบ

๑. หัวหน้าส่วนราชการ หรือผู้เกี่ยวข้อง ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี วัตถุประสงค์ การใช้ งบประมาณ รวมถึงเปิดโอกาสให้มีการสอบถาม ทักท้วง ในเรื่องการใช้ งบประมาณ

๒. พัฒนาวีธีการ เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี เช่น จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือ ข่าวประชาสัมพันธ์ ภายใน และเผยแพร่ให้ บุคลากรทราบผ่าน ช่องทางสื่อสารต่างๆ

บุคลากรภายในองค์การ บริหารส่วนตำบลปรางสาท มีการรับรู้ถึงแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี รวมถึงมี โอกาสในการสอบถาม ทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณได้อย่าง สั้นข้อสงสัย และจากการ จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ใน รูปแบบการสรุปข้อมูล นั้นไม่เพียงแต่บุคลากรภายในเท่านั้นที่ รับประทานแต่มี ผลทำให้ ประชาชนที่ให้ความ สนใจในเรื่อง งบประมาณรายจ่าย ประจำปีได้รับรู้ข้อมูล ต่างๆ อย่างทั่วถึงด้วย เช่นกัน

๑. มีการชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับ แผนการใช้จ่าย
งบประมาณประจำปี ๒๕๖๗ วัตถุประสงค์ การใช้
งบประมาณ รวมถึงเปิดโอกาสให้มีการสอบถาม
ซักท้วง เรื่องการใช้ ใช้จ่ายงบประมาณ

๒. มีการเผยแพร่และ ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่าย
งบประมาณประจำปีให้บุคลากร ทราบผ่านช่องทาง
สื่อสารต่างๆ

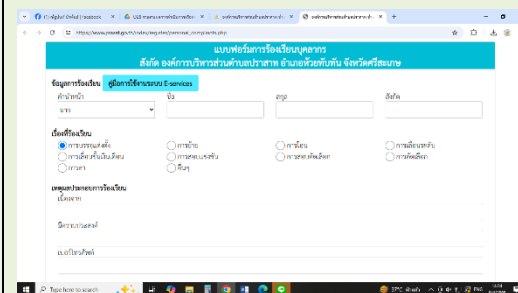
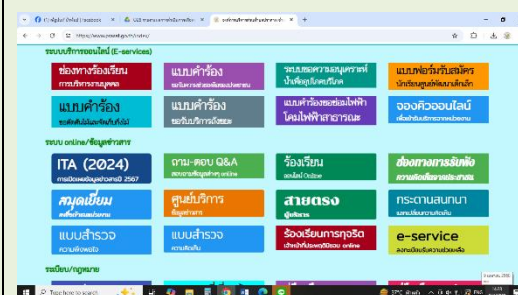
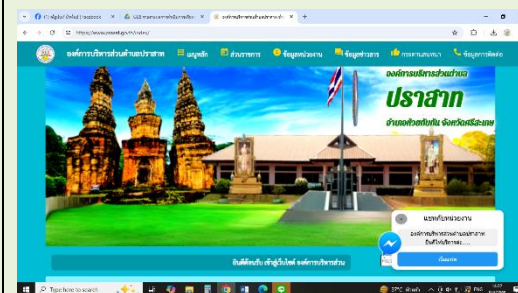
[illegible]

หัวหน้าส่วนทุกกอง

๔.ช่องทางการติดต่อสื่อสาร -ช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์ -ช่องทางการร้องเรียน การทุจริตของเจ้าหน้าที่ -ช่องทางการบริการ ประชาชน (e-Service)

จัดทำช่องทางการ ติดต่อสื่อสาร/ช่อง ทางการ
ร้องเรียนร้อง ทุกข์ /ช่องทางการร้องเรียน การทุจริต
ของเจ้าหน้าที่ /ช่องทางการบริการ ประชาชน (e-
Service) บนสื่อต่างๆของ หน่วยงานผ่านเครือข่าย
สังคมออนไลน์

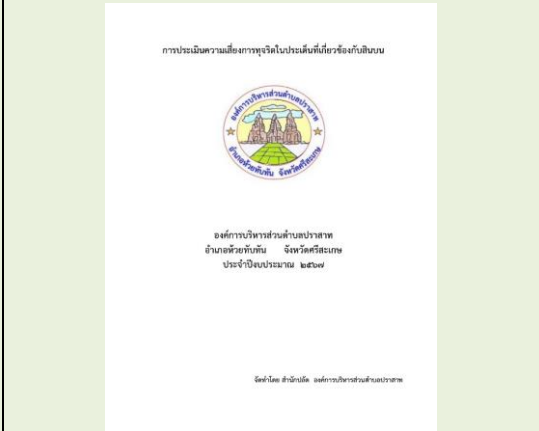
ประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ปราสาท ได้รับความ สะดวกในการขอใช้ บริการ
การ ติดต่อสื่อสาร และการ ร้องเรียน โดยไม่ต้อง
เสียเวลาในการเดินทาง ได้รับบริการรวดเร็ว มากขึ้น



เจ้าหน้าที่ฝ่ายประชาสัมพันธ์/ผู้ดูแลเว็บไซต์

๕. วางแนวทางการ ป้องกันการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วน ตนและประโยชน์
ส่วนรวม

๑. จัดให้มีการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ที่ อาจเกิดขึ้นในหน่วยงาน
๒. จัดให้มีช่องทางการ แจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต ของเจ้าหน้าที่
๓. จัดทำคู่มือหรือแนว ปฏิบัติการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และ เปิดเผย ให้ประชาชน รับทราบ

[illegible]

สำนักปลัด/ฝ่ายนิติกร/
นักทรัพยากรบุคคล

