

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาท อำเภอห้วยทับทัน จังหวัดศรีสะเกษ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) โดยได้ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้าง องค์กรและระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและแผนการบทบาทและการกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาท โดยมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม และยุบเลิกตำแหน่ง ตามมติ ก.อบต. จังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ กำหนดตำแหน่งเพิ่ม จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. ตำแหน่งนิติกร (ปก./ชก.) ๒. ตำแหน่งนักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) ๓. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ๔. ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างโยธา ยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ปก./ชก.) ๒. วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม (ปก./ชก.)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๒.การสรรหาและคัดเลือก	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานผู้ปฏิบัติจากสายงานประเภททั่วไป เป็นสายงานประเภทวิชาการ ลงวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ - ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา ๒.องค์การบริหารส่วนตำบลปรางสาทได้ดำเนินการ ประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อแต่งตั้งจ้างเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ตามตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ -๒๕๖๙) ดังนี้ พนักงานจ้างตามภารกิจ - ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป - คนงานทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑๐ เมษายน – ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ วันที่ ๔ มีนาคม -๙ เมษายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน	-องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน -องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาทมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ - ๑ เมษายน ๒๕๖๗
๔.การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลปราสาท ได้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง (ครั้งที่ ๑ - รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และ(ครั้งที่ ๒ - รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลพนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ - ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ - ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗